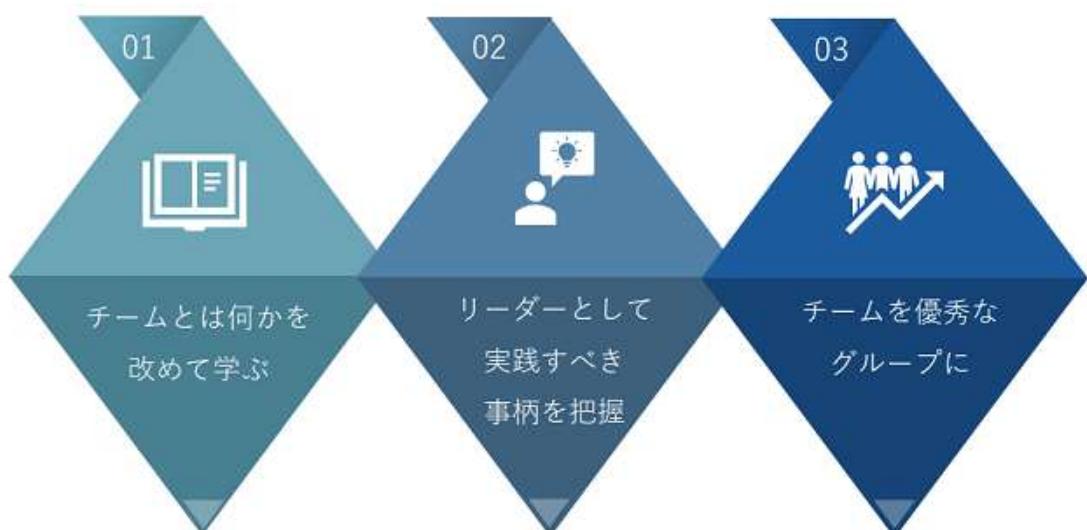


(6—1) リーダーシップ研修(リーダー就任研修)

・リーダー研修の概要

リーダー研修では、リーダーとしてチームを率いて成果を上げるために必要なスキルをまとめて学ぶことができます。現状リーダーとして活躍されている方にも、**これからリーダーとなる方にもおすすめの研修内容です。**



・研修を実施する目的

リーダー研修を実施する目的は、以下の4つです。



目的1：役割を認識する

企業から求められている役割を理解し、その範囲内でリーダーシップを発揮することが必要です。

目的2：マネジメント力を強化する

リーダーに求められる役割の一つに「チームで大きな成果を上げること」があります。自身で取ってくる成果だけではなく、チームメンバーをマネジメントしながら成果を上げるために必要なスキルを磨きます。

目的3：適切な判断力を習得する

リーダーにはある程度の権限が渡されます。企業のミッション・ビジョンや向かう方向性を正しく理解した上で、適切な判断を素早く下すためのスキルを磨きます。

目的4：分析力を鍛える

リーダーには、市場や競合に関する分析力を発揮した上で、戦略を練ってチームを動かすスキルももとめられてきます。チームが向かう先は間違っていないか、業界のトレンドや現在の情勢、消費者のニーズなどを隨時察知して方向性を見定めていきます。

・研修の対象者

リーダー研修の対象者は、チームリーダー・マネージャー・管理職をメインとしていますが、それ以外の方もご参加可能です。

これからリーダーとなってチームを引っ張っていく若手社員・中堅社員の方にもぜひ受けて頂きたい内容をご用意しています。

リーダーに必要な5つの要素

リスキルのリーダー研修では、リーダーに必要な以下の要素を扱っていきます。

コミュニケーション能力

チームの一員や部下を動かすためには、コミュニケーション能力が必要です。基本となる聞く・伝えるスキルはもちろん、面談で活用できるコーチングスキルなども求められる部分です。

目標設定能力

チームを率いてマネジメントしていくためには、正しい目標設定が必要です。組織や企業のミッション・ビジョンを正しく理解した上で、チーム全体や個人の力量を考慮し、短期・中期・長期的な目標を設定するスキルを学びます。

モチベーション管理力

チームメンバーのモチベーションを維持することもリーダーの役割です。人材マネジメントとも言われる人を上手く動かし、やりがいを持って働いてもらうために必要なスキルを学びます。

育成力

リーダーには、チーム全体で大きな成果を上げることが求められます。そのためには、一人ひとりのスキルアップをリーダーやマネジメント層が支援していく必要があります。人を育てるために必要な心構えやスキルを確認します。

■ 業務実行力

誰よりも率先して行動する姿をチームの一員に見せることで、お手本になり、信頼感を得ることが必要です。リスクのリーダー研修では、リーダーに必要な育成力やコミュニケーション能力、目標設定能力などが身につく研修をご用意しております。

参考文献：<https://www.recurrent.jp/categories/leader>